



# Utbildnings- branschens mest attraktiva arbetsgivare





# AcadeMedia vill vara utbildningsbranschens mest attraktiva arbetsgivare

Vi finns i hela utbildningskedjan, från förskola till vuxenutbildning, och våra 15 000 medarbetare förenas i ett starkt fokus på kvalitet och utveckling. Vi hjälper barn, elever och vuxenstuderande att utvecklas och nå sina mål.

Vill du vara med och göra Sverige lite bättre?

## Nöjda medarbetare



**85 % är stolta över sin arbetsplats**

Att kunna vara stolt över sin arbetsplats är den viktigaste faktorn till att man rekommenderar sin arbetsplats.



**3 av 4 ser goda utvecklingsmöjligheter i sin yrkesroll**



**Ledarskapet har stärkts**

De senaste årens ledarinsatser har stärkt våra ledare och vi ser en positiv trend av vårt ledarindex (Från 75 år 2013 till 79 år 2017.)

**566**

Skolor/enheter/avdelningar deltog i undersökningen

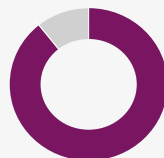
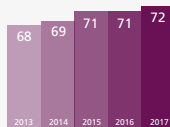
**&**

**6718**

av 8629 medarbetare svarade anonymt, en svarsfrekvens på 78 %.

**Andelen nöjda medarbetare ökar**

Hög och stabil nivå sedan 2013.

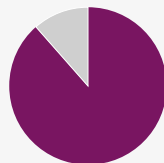


**81 %**

rekommenderar sin arbetsplats till andra.

**85%**

av medarbetarna har **förtroende för sin chef** och 87 % anser att chefen leder arbetet mot en högre målpåfyllelse.



Data från AcadeMedias medarbetarundersökning 2017 i Sverige

## Medarbetare som trivs

Vi vill att våra medarbetare ska må bra, känna tillit till sin arbetsgivare och ha förtroende för sina chefer. Ledarskap och medarbetarskap kräver samarbete. Varje år genomför vi en medarbetarundersökning som ger medarbetare och chefer möjlighet att tycka till om sin arbetsplats och arbetssituation.

Verksamheterna arbetar sedan aktivt med resultatet och de utvecklingsområden som undersökningen identifierar, för att skapa en god arbetsplats för alla medarbetare.



# Alla förtjänar en bra chef

Inom AcadeMedia har vi identifierat ledarskapet som en av de viktigaste framgångsfaktorerna. Vi tycker att alla våra medarbetare förtjänar en bra chef och vi behöver starka ledare inom AcadeMedia, som har bra förutsättningar att leda verksamheten. Därför står frågor som rör just ledarutveckling högt på vår agenda och den senaste medarbetarundersökningen angav 85 procent att de har förtroende för sin närmaste chef.

För att säkerställa ett strategiskt och utvecklande förhållningssätt till våra chefer har vi en årlig, gemensam chefsbedömningsprocess. AcadeMedias verktyg för chefsbedömning heter PRP och är en förkortning av prestation, resultat, potential. Målet med att använda PRP är att vi ska bli skickligare på att uppmärksamma chefers prestation, skapa fokus på resultat samt hitta och frigöra potential. Vinsterna med användningen av PRP är många, bland annat att:

- fler personer får rätt förutsättningar i sina jobb
- fler personer är på rätt plats
- chefer ger tydligare feedback och stöd till sina direktrapporterande
- vi kan erbjuda relevanta utvecklingsinsatser

Vi jobbar med ledarutveckling på flera sätt och på olika nivåer. Vårt talangprogram för framtida chefer, vår årliga chefskonferens och vårt mentorprogram för seniora chefer är tre exempel på insatser som görs för att utveckla ledarskapet i koncernen.

# Ledarutveckling

## Ledarforum

Varje år arrangerar AcadeMedia Ledarforum, en årlig chefskonferens för alla chefer inom koncernen. På Ledarforum vill vi inspirera och motivera våra ledare och stärka dem i deras komplexa uppdrag. Vi vill även samla den kraft vi har inom organisationen, främja erfarenhetsutbyten och underlätta för alla att skapa nätverk utanför den egna verksamheter och mellan olika skolformer.

Ett återkommande inslag på Ledarforum är de ledarskapspriser som delas ut i olika kategorier. Syftet med dessa är att lyfta fram ledare som är förebilder både inom AcadeMedia och utbildningsverige i stort.

## Talangprogrammet

Vårt talangprogram för blivande ledare syftar till att hitta morgondagens chefer och förbereda dem inför deras första chefsuppdrag. Med hjälp av en gedigen urvalsprocess ser vi till att våra talanger är personer som både har motivation och lämplighet för att bli bra chefer. Programmet fokuserar på ledarskap och målet är att varje talang ökar sin ledarkompetens och förflyttar sig i sitt personliga och professionella ledarskap.

Målet är att de som går talangprogrammet ska gå vidare till nya uppdrag i koncernen inom två år.

## Mentorprogram för seniora chefer

För att utveckla våra seniora ledare har vi ett mentorprogram inom AcadeMedia. Tanken med programmet är att mentor och adept tillsammans ska fördjupa sig i frågor som handlar om hur det är att vara ledare inom AcadeMedia. Det handlar om att utmana och stimulera till att tänka i nya banor kopplat till lärande och ledarskap.

Syftet är också att seniora ledare, med potential att anta nya utmaningar, på ett mer medvetet sätt ska kunna förbereda sig för att axla nya uppdrag. Det är helt enkelt ett sätt att säkra vår successionsordning.



# Attraktivt förmånspaket

Alla som har en hel- eller deltidsanställning inom AcadeMedia får tillgång till vår förmånswebb. Förmånswebben är en portal där du som medarbetare kan hantera det mesta som rör din anställning. Du kan snabbt och enkelt få en sammanställning av lön, pension, försäkringar och semester, och du kan se vilka förmåner du får som anställd hos oss.

Du kan också få oberoende pensionsrådgivning, utnyttja friskvårdsbidrag samt göra brutto- och nettolöneavdrag vid köp av utvalda produkter – allt direkt i förmånswebben.





## Interna utbildningar

Inom AcadeMedia vill vi odla en kultur där medarbetare uppmuntras att ta eget ansvar och att våga testa nya saker. Vi tror på kraften i en organisation där vi hela tiden lär av varandra. AcadeMedia Academy är vårt nav för interna utbildningar.

På Academys hemsida, utbildningswebben, ligger webbaserat material samt information om insatser där vi möts och delar erfarenheter i olika forum.

I utbildningswebben kan medarbetare se sin egen utbildningsprofil, vilka utvecklingsinsatser som finns tillgängliga samt få inspiration till kompetensutveckling och karriär. De utbildningssatsningar vi genomför syftar till att stödja och utveckla våra medarbetare och chefer, så att de i sin tur kan jobba för ökad måluppfyllelse för barn, elever och vuxenstuderande.

## Utvecklas i en stor koncern

Att AcadeMedia har många olika verksamheter i hela utbildningskedjan, samt i hela landet, innebär att vi kan erbjuda goda utvecklingsmöjligheter, även inom andra områden än traditionell skolverksamhet. Våra verksamheter har olika inriktningar och målgrupper, vilket innebär att du som medarbetare inom AcadeMedia erbjuds möjligheter att jobba inom en mängd olika områden. Du behöver med andra ord inte byta företag för att ha nya utmaningar inom räckhåll.

# Välkommen till AcadeMedia

– en arbetsgivare som drivs av att göra skillnad!



AcadeMedia

ACADEMEDIA AB | Tel. 08 451 54 00 |  
Post: Box 213 | 101 24 Stockholm  
Besök: Adolf Fredriks Kyrkogata 2 | Stockholm  
[www.academedia.se](http://www.academedia.se) | [info@academedia.se](mailto:info@academedia.se)