

Besked om uppsägning på grund av personliga förhållanden

Arbetsgivare

Företag	Organisationsnummer
Kontaktperson	Telefonnummer

Arbetstagare

Förnamn	Efternamn	Personnummer
---------	-----------	--------------

Uppsägning

Härmed sägs du upp från din anställning på grund av personliga förhållanden och har inte företrädesrätt till anställning.

Sista anställningsdag

Ogiltighetstalan

Om du vill yrka ogiltigförklaring av uppsägningen ska du lämna underrättelse till kontaktpersonen hos arbetsgivaren senast två veckor efter mottagandet av detta besked. (om besked har översänts till dig per rek. brev, anses mottagandet ha skett tio dagar efter det att brevet lämnades till posten). Har det inom nämnd underrättelsetid påkallats en förhandling, enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet eller med stöd av kollektivavtal, ska talan väckas vid domstol eller om tvisten ska avgöras av skiljemän genom påkallande av skiljeförfarande, inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas vid domstol, eller om tvisten ska avgöras av skiljemän genom påkallande av skiljeförfarande, inom två veckor efter att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående inte iakttagits har du förlorat rätten att föra talan.

Skadestånd

Om du vill kräva skadestånd med anledning av uppsägningen ska du lämna underrättelse till kontaktpersonen hos arbetsgivaren senast inom fyra månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs. Har det inom nämnd underrättelsetid påkallats en förhandling, enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet eller med stöd av kollektivavtal, ska talan väckas vid domstol eller om tvisten ska avgöras av skiljemän genom påkallande av skiljeförfarande, inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas vid domstol, eller om tvisten ska avgöras av skiljemän genom påkallande av skiljeförfarande, inom fyra månader från det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående inte iakttagits har du förlorat rätten att föra talan.

Har inte ovanstående iakttagits har du förlorat rätten att föra talan

Övrigt

--

Underskrifter

Arbetsgivare	Arbetstagare		
Namnförtydligande	Namnförtydligande		
Ort	Datum	Ort	Datum

