

GUIDE TILL AVSLUTSSAMTAL – STÖD TILL CHEF

- Syfte:** Att ta reda på varför man slutar, vad man är nöjd med respektive missnöjd med i sin anställning inom verksamheten, samt vad man tror blir bättre på den nya arbetsplatsen
- Genomförs av:** Ansvarig chef
- Genomförs:** Om en person byter tjänst internt eller externt.
- När:** Innan personen arbetar sin sista dag, förslagsvis under sista arbetsveckan.
- Arkivering:** Underlaget förvaras på enheten för arkivering, uppföljning och sammanställning.

Samtal genomförts av	Verksamhet
Medarbetarens namn	Befattning
Anställningsdatum	Slutdatum

Datum för samtal
Anledning till samtalet
Annan anledning:

Efter samtalet är det viktigt att du lyssnar av medarbetaren så att han/hon har fått säga allt som han/hon har velat säga och även önskar henne/honom lycka till i sitt fortsatta arbetsliv.

Glöm inte att tacka för gott samarbete



Hur fick du arbete hos oss?

Kommentar

Kommer du ihåg av vilken anledning du sökte dig till oss?

--

Vilka förväntningar hade du innan du började? Har de infriats?

--

Har du haft fler tjänster inom verksamheten/inom AcadeMedia? I så fall vilka?

--

Fick du någon introduktion? Om ja vad tyckte du om introduktionen?

Kvalitet

x	x	x	x	x
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra

Omfattning

x	x	x	X	x
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra

Uppföljning

x	x	x	x	X
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra

Anser du att vi lever efter våra värderingar inom verksamheten?

--

Hur ser du på verksamheten i stort?

Styrning

x	x	x	x	x
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra

Förtroende för ledning

x	x	x	x	x
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra

Samarbete mellan olika enheter

x	x	x	x	x
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra

Klimat med öppen dialog

x	x	x	x	x
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra

Medarbetare tillåts föra fram idéer och kritik

x	x	x	x	x
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra



Hur har du upplevt den fysiska arbetsmiljön?

Vad anser du om den interna informationen?

Innehåll

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra

Kvantitet

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra

Kvalitet

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra

Arbetsuppgifter

Överensstämmer med förväntningar vid anställning

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Stämmer inte alls	Stämmer till liten del	Stämmer delvis	Stämmer ganska väl	Stämmer helt

Intressanta och utmanande

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Stämmer inte alls	Stämmer till liten del	Stämmer delvis	Stämmer ganska väl	Stämmer helt

Belastning

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Stämmer inte alls	Stämmer till liten del	Stämmer delvis	Stämmer ganska väl	Stämmer helt

Möjligheter till påverkan

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Stämmer inte alls	Stämmer till liten del	Stämmer delvis	Stämmer ganska väl	Stämmer helt

Kollegor

Samarbete/kontakt med kollegor

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra

Samarbete/kontakt med arbetslag

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra

Lön

Din löneutveckling i förhållande till din prestation

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra

Har du haft lönesamtal? Hur har det gått?

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Mycket dålig	Dålig	Varken eller	Bra	Mycket bra



Har du haft utvecklingssamtal minst en gång per år?

Ja Nej

Hur upplever du att utvecklingssamtalen har varit?

Kvaliten

Mycket dålig Dålig Varken eller Bra Mycket bra

Utvecklingssamtalets påverkan på min individuella utveckling

Mycket dålig Dålig Varken eller Bra Mycket bra

Hur har dina utvecklingsmöjligheter i förhållande med din intresseinriktning?

Mycket dålig Dålig Varken eller Bra Mycket bra

Är det något speciellt negativt/positivt du kommer att minnas från din tid hos oss?

Vad är främsta anledningen till att du byter tjänst/slutar? Var det någon speciell händelse som påverkade ditt beslut?

Finns det något som hade kunnat få dig att stanna kvar på nuvarande tjänst/verksamheten?

Kan du tänka dig att rekommendera oss som arbetsgivare?

Ja Nej Kanske

Skulle du vilja ha information om och kontakt även efter det att du slutat hos oss?

Ja Nej

