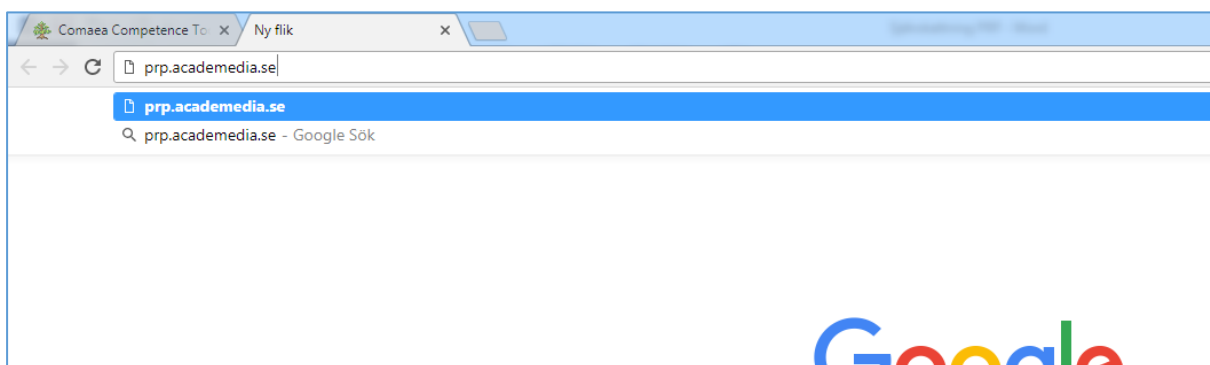


## Att göra sin självskattning – PRP

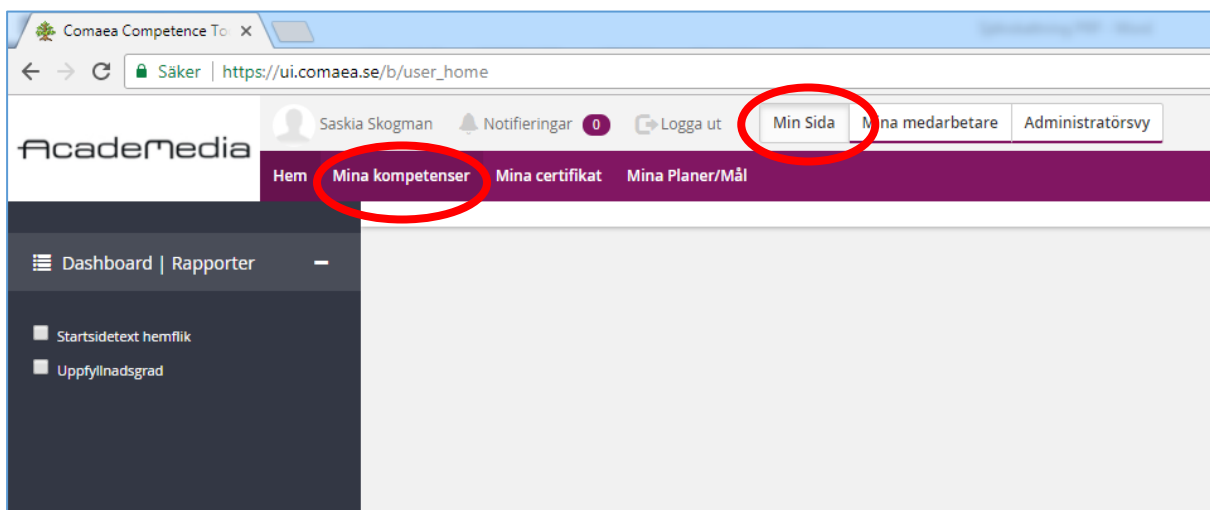
*Chefsbedömningen (PRP – Prestation, Resultat, Potential) är ett gemensamt verktyg för alla verksamheter inom AcadeMedia. Varje år ska alla chefer med personalansvar ha minst ett PRP-samtal med sin chef. PRP-samtalet syftar till att skapa en tydlig och övergripande bild av ledarskapet, sätta fokus på ledarutveckling samt lyfta successionsplanering. Målsättningen med PRP är att på ett tydligt, transparent och tryggt sätt uppmärksamma chefens prestation, skapa fokus på resultat samt hitta och frigöra potential.*

**Inför PRP-samtalet ska du göra en egen självskattning av dina resultat, ditt ledarskap och din potential. Nedan följer en beskrivning av hur du går till väga för att göra detta.**

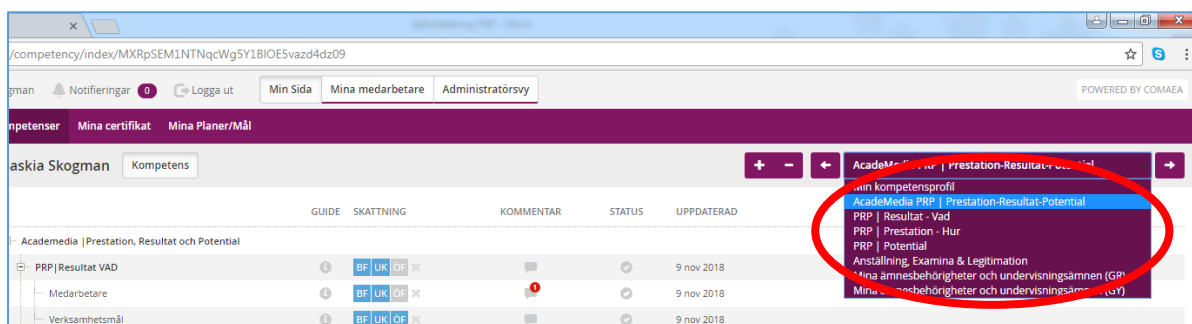
1. Börja med att logga in på **prp.academedia.se** med dina vanliga inloggningsuppgifter (dvs ditt AD-konto)



2. Klicka på **"Min sida"** högst upp på sidan i det gråa fältet och sedan **"Mina kompetenser"** i det lila fältet under



3. Välj **"AcadeMedia PRP | Prestation – Resultat – Potential"** i rullisten längst till höger



4. Börja med att ta ställning till de olika kriterierna under **PRP Resultat VAD**.

- Klicka på **i** under GUIDE vid **PRP Resultat VAD** och läs om vad som ska bedömas i denna kategori.
- Gå sedan vidare till **i** bredvid **Medarbetare**. Läs om kriteriet, skatta din nivå genom att klicka på antingen BF (behöver förbättring), UK (uppfyller kraven) eller ÖF (överträffar förväntningar).
- Tryck sedan **"Spara & Nästa"** för att gå vidare till nästa kriterie.
- Om du vill notera något om kriteriet och dina resultat så klickar du på pratbubblan under KOMMENTAR bredvid den kompetens du vill kommentera.
- När du gått igenom alla fyra kriterier (Medarbetare, Verksamhetsmål, Ekonomiska mål samt Övrigt) gör du en bedömning av helhetsnivån gällande **Resultat VAD**.

*Resultat VAD handlar om det löpande utvecklingsarbetet i verksamheten. Det innefattar vad chefen har levererat i faktiska mått och enligt de resultat som vanligtvis bedöms (styrkort, måluppfyllelse etc.). Mätbara resultat kan vara en ökning eller minskning av intäkter, kostnader, volymer, kvalitet, effektivitet eller tid. Andra påtagliga/märkbara resultat kan vara projekt eller utvecklingsåtgärder som genomförts i det kontinuerliga utvecklingsarbetet i verksamheten. I PRPs resultatuppföljning lyfts det summativa perspektivet tydligast, men det ska poängteras att det formativa perspektivet i samtal och dialog med respektive ledare är minst lika viktigt.*

	GUIDE	SKATTNING	KOMMENTAR	STATUS	UPPDATERAD
Academedi   Prestation, Resultat och Potential					
PRP   Resultat VAD	i	BF UK ÖF	🗨️	✓	
Medarbetare	i	BF UK ÖF	🗨️	✓	
Verksamhetsmål	i	BF UK ÖF	🗨️	✓	
Ekonomiska mål	i	BF UK ÖF	🗨️	✓	
Övrigt	i	BF UK ÖF	🗨️	✓	

**Kompetensguide**

PRP | Resultat VAD

Granska de resultat som har uppnåtts under det senaste året. Utgå ifrån uppsatta mål och mätbara resultat som exempelvis lönsamhet, kvalitet, effektivitet och attraktivitet.

Gör så här: se över uppnådda resultat inom varje kriterie. Markera den nivå som passar personen i fråga. Summera sedan till en sammantagen bedömning gällande Resultat VAD.

Både chefen och den underordnade chefen gör en bedömning / självskattning inom varje område genom att markera var den underordnade chefen befinner sig, samt skriver kortfattade noteringar som stöd för bedömningen (i kommentarsfältet).

Behöver förbättring: BF UK ÖF

Uppfyller kraven: BF UK ÖF

Överträffar förväntningar: BF UK ÖF

Stäng Spara & Stäng Spara & Nästa

**Kompetensguide**

Medarbetare

Utifrån uppdragets förutsättningar - hur ser resultaten ut gällande medarbetare?

Exempelvis personalomsättning, sjukfrånvaro, feedback från medarbetare och resultat från medarbetarundersökningen (NMI, Attraktion, Ledarindex osv).

Behöver förbättring: BF UK ÖF

Uppfyller kraven: BF UK ÖF

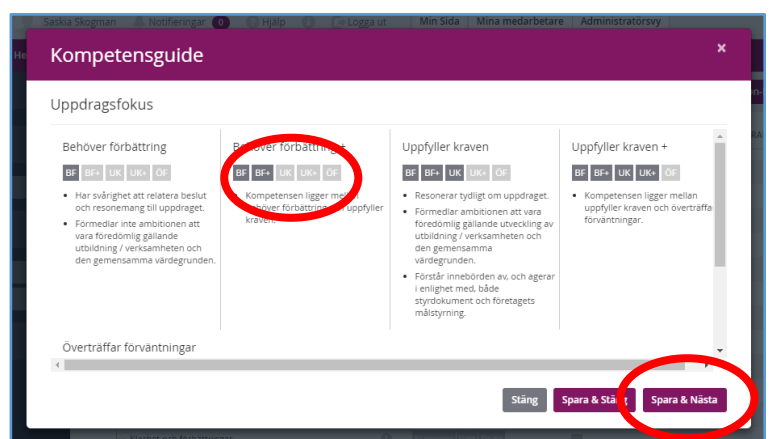
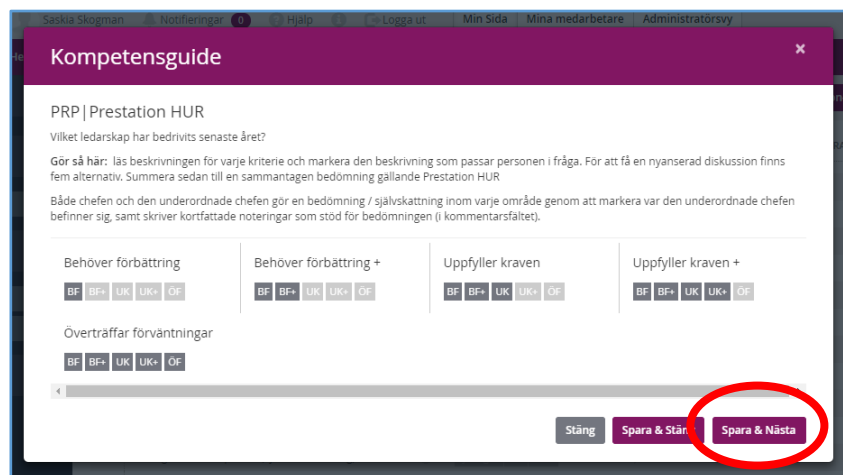
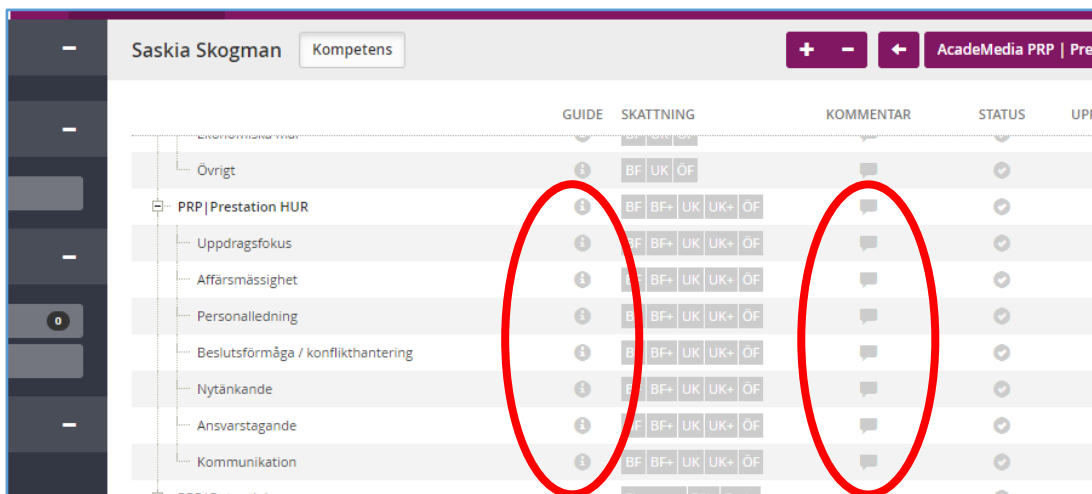
Överträffar förväntningar: BF UK ÖF

Stäng Spara & Stäng Spara & Nästa

5. Ta sedan ställning till de olika kompetenserna under **PRP Prestation HUR**.

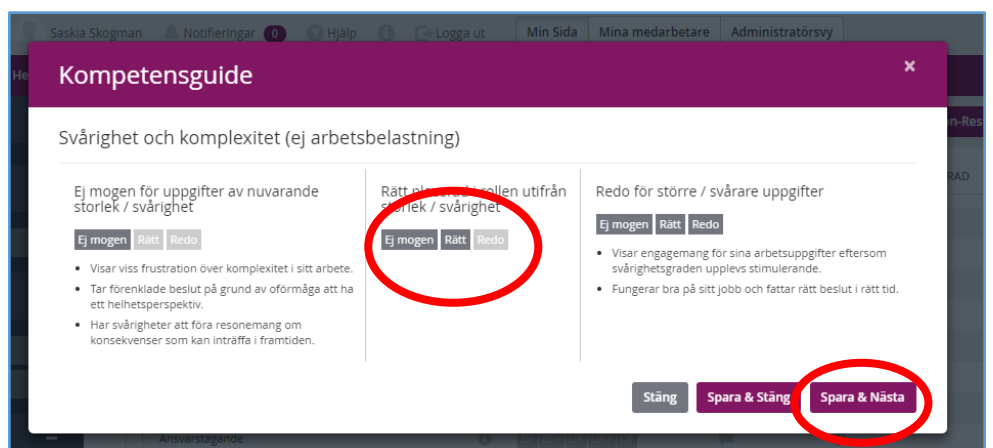
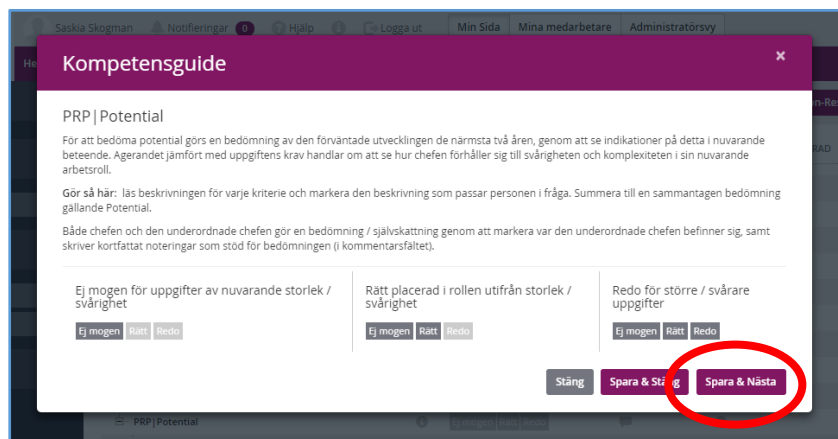
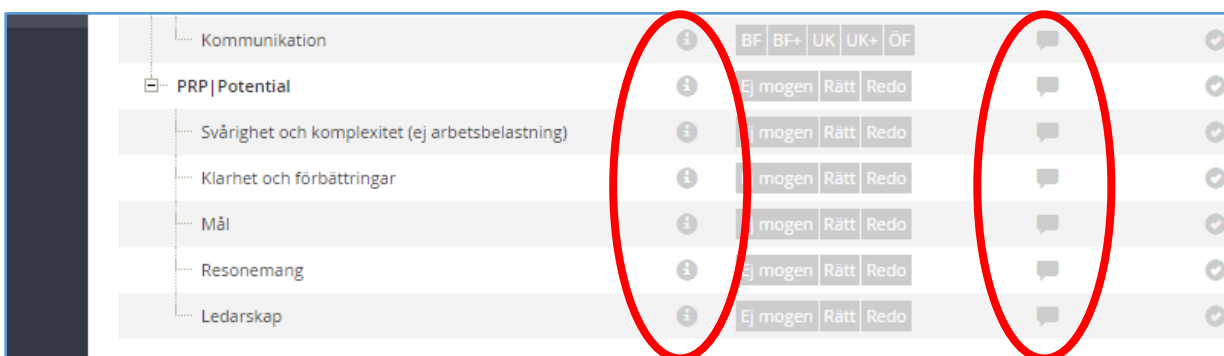
- Klicka på **i** under GUIDE vid **PRP Prestation HUR** och läs om vad som ska bedömas i denna kategori.
- Gå sedan vidare till **i** bredvid **Uppdragsfokus**. Läs om kompetensen, skatta din nivå genom att klicka på antingen BF (behöver förbättring), BF+ (ligger mellan behöver förbättring och uppfyller kraven), UK (uppfyller kraven), UK+ (ligger mellan uppfyller kraven och överträffar förväntningar) eller ÖF (överträffar förväntningar).
- Tryck sedan **"Spara & Nästa"** för att gå vidare till nästa kompetens.
- Om du vill notera något om kompetensen och din prestation så klickar du på pratbubblan under KOMMENTAR bredvid den kompetens du vill kommentera.
- När du gått igenom alla sju kompetenser (Uppdragsfokus, Affärsmässighet, Personalledning, Beslutsförmåga/konflikthantering, Nyttänkande, Ansvarstagande samt Kommunikation) gör du en bedömning av helhetsnivån gällande **Prestation HUR**.

*Prestation HUR handlar om på vilket sätt chefen har levererat resultat. Har det varit på ett sätt som bygger organisationen för framtiden? Exempelvis som attraherar och behåller bra kunder och medarbetare, som utvecklar organisationen och som lever efter organisationens värderingar. Enligt AcadeMedias chefsprofil bedöms här ledaregenskaper som rör exempelvis uppdraget, affärsmässighet och teamledning.*



6. Ta sedan som sista steg ställning till de olika beteendena under **PRP Potential**.
  - a. Klicka på **i** under GUIDE vid **PRP Potential** och läs om vad som ska bedömas i denna kategori.
  - b. Gå sedan vidare till **i** bredvid **Svårighet och komplexitet**. Läs beteendexemplen, skatta din nivå genom att klicka på antingen **Ej mogen** (Ej mogen för uppgifter av nuvarande storlek/svårighet), **Rätt** (Rätt placerad i rollen utifrån storlek/svårighet) eller **Redo** (Redo för större/svårare uppgifter).
  - c. Tryck sedan **"Spara & Nästa"** för att gå vidare till nästa område.
  - d. Om du vill notera något om området och ditt beteende så klickar du på pratbubblan under **KOMMENTAR** bredvid den kompetens du vill kommentera.
  - e. När du gått igenom alla fem områden (Svårighet och komplexitet, Klarhet och förbättringar, Mål, Resonemang samt Ledarskap) gör du en bedömning av helhetsnivån gällande **Potential**.

*Potential handlar om att förutse var en person kommer bäst till sin rätt under de närmsta två åren. Profilen är baserad på forskning och innefattar beteenden som visar på en persons potential. Bedömningen handlar om att matcha individens nuvarande kapacitet mot rätt nivå av komplexitet och svårighetsgrad i arbetsrollen. Rätt matchning gör att vi tar tillvara på varje persons fulla potential vilket leder till både välbefinnande och effektivitet. Är personen rätt placerad utifrån de krav som ställs gällande storlek och svårighet i rollen? Är personen mogen för svårare/större uppgifter eller är personen inte mogen för nuvarande roll?*



7. Nu har du genomfört hela din självskattning! Dubbelkolla gärna att alla rader i profilen är blåa och ifyllda samt att det står dagens datum under UPPDATERAD.

	GUIDE	SKATTNING	KOMMENTAR	STATUS	UPPDATERAD
Academedia   Prestation, Resultat och Potential					
PRP   Resultat VAD		BF UK OF			27 nov 2018
Medarbetare		BF UK OF			27 nov 2018
Verksamhetsmål		BF UK OF			27 nov 2018
Ekonomiska mål		BF UK OF			27 nov 2018
Övrigt		BF UK OF			27 nov 2018
PRP   Prestation HUR		BF BF+ UK UK+ OF			27 nov 2018
Uppdragsfokus		BF BF+ UK UK+ OF			27 nov 2018
Affärsmässighet		BF BF+ UK UK+ OF			27 nov 2018
Personalledning		BF BF+ UK UK+ OF			27 nov 2018
Beslutsförmåga / konflikthantering		BF BF+ UK UK+ OF			27 nov 2018
Nytänkande		BF BF+ UK UK+ OF			27 nov 2018
Ansvarstagande		BF BF+ UK UK+ OF			27 nov 2018
Kommunikation		BF BF+ UK UK+ OF			27 nov 2018
PRP   Potential		Ej mogen Rätt Redo			27 nov 2018
Svårighet och komplexitet (ej arbetsbelastning)		Ej mogen Rätt Redo			27 nov 2018
Klarhet och förbättringar		Ej mogen Rätt Redo			27 nov 2018
Mål		Ej mogen Rätt Redo			27 nov 2018
Resonemang		Ej mogen Rätt Redo			27 nov 2018
Ledarskap		Ej mogen Rätt Redo			27 nov 2018

8. Avslutningsvis klickar du i **Jag är klar (som medarbetare)** som du hittar i det mörkgrå fältet längst till vänster.

Academedia | Saskia Skogman

Hem Mina kompetenser

Filter

Status

Jag är klar (som medarbetare)

Verktyg

Dokumentarkiv 0

Lägg till målprofiler

Nu är du redo för att genomföra ditt PRP-samtal med din chef. Din chefs bedömning som görs inför eller under ditt PRP-samtal kommer att sparas på din profil i systemet på samma sätt som du nu ser din självskattning. Din chef har även möjlighet att svara på dina kommentarer i systemet samt lägga till egna reflektioner. Under PRP-samtalet kommer din chef stegvis gå igenom de olika delarna som du har självskattat och delge sin bedömning av din prestation, dina resultat och din potential i en utvecklande dialog med dig. När ni har gjort chefsbedömningen kan ni gå över till PRP-processens andra del som handlar om att svara på frågor som berör arbetsmiljö och successionssplanering, skapa en utvecklingsplan för dig och sätta mål för framtiden. Läs mer om hur ni gör detta i "Planer och mål – PRP".