

# Policy för gratifikationer

**Dokumentägare:** HR-direktör

**Skapad:** 2016-10-04

Inom AcadeMedia finns möjlighet att belöna extraordinära insatser från medarbetare genom en ekonomisk gratifikation. Insatsen ska röra något som går utöver medarbetarens ordinarie arbetsuppgifter och de förväntningar man kan ställa i dessa (ordinarie arbete och goda prestationer inom detta belönas vid lönerevision och inte genom gratifikation).

## Beslut om gratifikation

En gratifikation beslutas av chef och men ska alltid även godkännas av överordnad chef enligt "farmors-/farfarsprincipen".

## Regler för gratifikation

- En gratifikation kan vara ett lägre belopp men får högst motsvara en månadslön för medarbetaren.
- Gratifikation får ej betalas ut i förskott.
- En ekonomisk gratifikation är inte semesterlönegrundande. Gratifikation är pensionsgrundande för personer som omfattas av ITP1, men inte för personer som omfattas av ITP2.
- Gratifikation beskattas som inkomst.
- Ett underlag om beloppet för gratifikationen och varför gratifikation betalas ut ska arkiveras i medarbetarens personalakt.

