

Kravprofil och uppdragsbeskrivning - chefsrekrytering

Titel på tjänsten	
Verksamhet	
Ort	
Rekryterande chef	
Anledning till rekrytering	
Finns tillfällig lösning?	
Tidsplan för rekryteringen – när behöver den nya personen vara på plats?	
Strategi för rekryteringen (annonsering, tips, interna kandidater etc)	

Om verksamheten

Vilken verksamhet har man ansvar för? Storlek?	
Status på verksamheten idag?	
Hur ser historiken ut? Hur länge har verksamheten funnits? Hur länge har nuvarande chef funnits i verksamheten?	
Utmaningar, strategi och planer framåt för verksamheten? Var ska verksamheten vara om fem år och vad krävs då som chef?	
Finns någon särskild profil på verksamheten? Något som gör den särskilt attraktiv?	
Marknad; hur ser konkurrensen i närområdet ut?	
Organisation? Vilka kompetenser finns runt chefen? (administratörer, arbetslagsledare)	

Om rollen

Vilka är de huvudsakliga ansvarsområdena?	
Vilka är de viktigaste resultaten att uppnå närmaste året?	
Vilka är de primära och viktigaste kontaktytorna – vad krävs för att bidra bäst där?	
Hur är gruppen som man ska leda? Hur många ska man leda?	

Om profilen

Vilka formella meriter krävs för denna typ av roll?	
Vilka speciella erfarenheter krävs i denna roll – vad behöver man kunna eller ha gjort för att klara detta uppdrag?	
AcadeMedias chefsprofil	Uppdragsfokus, Affärsmässighet, Personalledning, Beslutsförmåga, Nytänkande, Ansvarstagande, Kommunikation
Varumärkets värderingar	
Vilka personliga egenskaper krävs för att klara av rollen utöver AcadeMedias chefsprofil?	
Vilken sorts ledarskap bör man bedriva?	
Finns det någon kompetens/egenskap som förra chefen inte hade som nu kan behövas?	
Vad är meriterande kompetenser och egenskaper?	
Vilket lönespann är rimligt?	