

Antidrogpolicy

Beslutad av: VD

Skapad: 2011-03-28

Reviderad: 2020-02-01

Vårt gemensamma synsätt

En god och säker arbetsmiljö är en självklar rättighet för alla medarbetare inom AcadeMedia. Därför ska alla våra arbetsplatser vara fria från alkohol och droger. Drogpåverkade medarbetare försämrar den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön och medför risker både för den påverkade personen och för omgivningen.

Alla medarbetare har ett ansvar gentemot varandra, våra barn, elever, deltagare och vårdnadshavare. Genom individanpassade åtgärder kan arbetsgivaren stödja medarbetare med alkohol- eller drogproblem.

En av våra viktigaste insatser för en god personalpolitik, säker och bra arbetsmiljö och störningsfri verksamhet är att i samverkan förebygga och snarast ingripa vid missbruk av alkohol eller droger. AcadeMedia accepterar inte att medarbetare använder alkohol på ett sätt som riskerar arbetsförmågan, säkerheten eller trivseln. Icke-medicinsk användning av narkotikaklassade preparat är inte tillåten.

Alkohol vid särskilda evenemang

Huvudregeln är att all hantering av alkohol eller andra droger på arbetsplatsen är förbjuden. Undantag kan förekomma i samband med specifika evenemang som till exempel middagar och avtackningar initierade av arbetsgivaren. Dessa evenemang ska vara beslutade av ansvarig chef. Vid dessa evenemang hanteras alkohol måttfullt och under kontrollerade former enligt denna policy. Starksprit får aldrig serveras. Alkohol får aldrig serveras när verksamhet pågår eller under kontorstid vid någon utbildningsenhet eller på något av AcadeMedias kontor. Alkohol får heller inte serveras efter 17 om verksamhet med barn, elever eller deltagare fortfarande bedrivs i lokalerna. Alkohol fria alternativ erbjuds alltid vid representation, kurser, konferenser och avtackningar.

Alkohol som gåva

Alkohol får aldrig ges som gåva från arbetsgivaren till medarbetare eller som extern representation.

Drogtester

Inom AcadeMedia kan det förekomma drogtester. Tester beslutas om, och genomförs, på verksamhetsnivå. All drogtestning sker i Företagshälsovårdens regi, de garanterar att all provtagning och analys sker på ett korrekt och säkert sätt och att aktuella sekretessregler följs.

Droger och olagligt bruk av narkotikaklassade preparat

Då bruk av narkotika är olagligt är upprepade positiva resultat av drogtest grund för omprövande av anställningen.

Alkohol- eller drogpåverkad medarbetare på arbetsplatsen

En påverkad person kan utgöra en fara för sin egen och andras säkerhet, dessutom påverkas medarbetarens omdöme och arbetsförmåga. Närmsta chef, eller annan medarbetare i chefsställning, ska i detta läge avvisa medarbetaren från arbetsplatsen och beställa tid hos företagshälsovård enligt Academedias rutin vid alkohol- och drogmisbruk.

Misstanke om missbruk av alkohol eller bruk av droger

Vid misstanke om missbruk ska ansvarig chef ta ett samtal med medarbetaren och vidta åtgärder enligt Academedias rutin vid Alkohol- och drogmisbruk

Rehabiliteringsansvar

Alkoholmissbruk är klassat som sjukdom och därför har arbetsgivaren rehabiliteringsansvar för medarbetare med detta problem. Medarbetaren är skyldig att medverka till sin rehabilitering. Om medarbetaren inte deltar i sin rehabilitering eller trots insatser från arbetsgivaren fortsätter i sitt alkoholmissbruk kan arbetsgivaren omplacera medarbetaren eller som sista åtgärd ompröva dennes anställning.