

# Prioriteringsmatrisen

## ATT ARBETA MED PRIORITERINGSMATRISEN

Prioriteringsmatrisen är ett verktyg som kan vara till hjälp när det är dags att analysera och prioritera frågor att ta med till verksamhetsplaneringen och i utvecklingsarbetet framåt.

### Vad innehåller prioriteringsmatrisen?

I prioriteringsmatrisen hittar du frågor som är operativa och som i olika hög grad korrelerar – eller samvarierar – med frågan om man kan tänka sig att rekommendera förskolan, skolan eller arbetsplatsen till andra.

Observera att prioriteringsmatrisen redovisar korrelationerna för den aktuella enheten endast om antalet svarande överstiger 100 personer (medarbetare) resp. 80 personer (elever/vårdnadshavare).

Är antalet svarande lägre än så visas sambanden för den närmast överliggande organisatoriska nivån med minst 100 resp. 80 svarande. Matrisen visar även andelen som besvarat resp. påstående med något av svarsalternativen 7-10 på den tiogradiga skalan. Denna andel anges alltid för den aktuella nivån som rapporten som helhet gäller, oavsett om korrelationen baseras på enheten eller den övergripande nivån.

### Hur kan jag använda prioriteringsmatrisen?

Prioriteringsmatrisen kan med fördel användas för att på en översiktlig nivå identifiera verksamhetens styrkor och svagheter.

Frågorna som placeras i den ruta som heter "Prioritera" (röd) har starkast samband med viljan att rekommendera verksamheten till andra samtidigt

som resultaten på dessa frågor är låga. Om ni i ert analysarbete finner insatser som förbättrar resultaten på de här frågorna finns det alltså riktigt goda förutsättningar för att det ger stor effekt.

I rutan "Vårda" (grön), finns de frågor som också har starka samband med rekommendationsgraden och där resultaten redan är höga.

I "Bevaka" (grå) och "Notera" (gul) i matrisen finns frågor som har relativt svaga samband med rekommendationsgraden och som utifrån det perspektivet skulle kunna betraktas som mindre prioriterade. Självklart kan det finnas frågor i dessa rutor som behöver prioriteras, det är en bedömning som ni behöver göra på enheten.

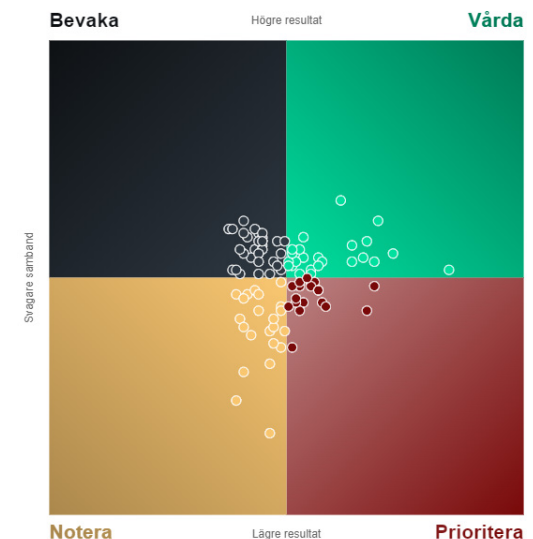
Prioriteringsmatrisen ger oss indikatorer att tolka resultaten. Men det kan inte nog understrykas att det är det viktiga analysarbetet i relation till genomförda insatser som hjälper er identifiera era utvecklingsbehov.

### Bra att veta

- I prioriteringsmatrisen finns bara frågor som är operativa, dvs. inga övergripande frågor såsom trivsel eller att rekommendera.
- Sambanden i prioriteringsmatrisen är inte alltid baserade på den egna enhetens resultat. I medarbetarundersökningen är gränsen satt till minst

100 svarande och för elever och vårdnadshavare är gränsen minst 80 svarande. Andelen som svarat 7-10 anges dock alltid för den aktuella nivån som rapporten som helhet gäller, oavsett om korrelationen baseras på enhetens eller den övergripande nivåns resultat.

- I prioriteringsmatrisen för medarbetarundersökningen finns inte några ledarskapsfrågor, då det är få ledare som har över 100 svarande medarbetare. Oavsett detta är ledarskapsfrågor alltid viktiga att arbeta med och har alltid hög samvariation med frågan om medarbetarna rekommenderar sin arbetsplats.



Korrelationsanalys är en statistisk analys som visar på sambandet mellan två frågor. Korrelationen kan variera från -1 till +1. Det vanligaste är att det finns ett positivt samband dvs. talet varierar från 0 till 1. Ju högre korrelation (tal närmare 1) desto starkare samband